

Co Vám můžeme nabídnout, když projevíte zájem stát se naším zaměstnancem?

Za kvalitu Vámi odvedené práce odpovídající odměňování a další motivaci.

Nevěříte? Tak čtěte dále.

Naším zaměstnancům vytváříme takové pracovní **podmínky, které přispívají k jejich celkové spokojenosti**, a tím pak následně k prosperitě celého města.

Jsme zaměstnavatelem, který:

- **umožňuje sladění osobního a pracovního života**, což mimo jiné v praxi znamená např. zavedení pružné pracovní doby, pružné polední přestávky ad.,
- **prosazuje rovné příležitosti**,
- **podporuje zdraví svých zaměstnanců a dobré vnitrofiremní klima**,
- **vychází dle provozních možností zaměstnancům vstříc v jejich osobních situacích** vyžadujících přizpůsobení pracovní doby,
- poskytuje svým zaměstnancům **pět týdnů dovolené**,
- umožňuje využít **tři dny zdravotního a sociálního volna s náhradou platu**, a **další dva dny hrazené z padesáti procent zaměstnavatelem**,
- v případě přestěhování, např. z jiného regionu, **pomůže se zajištěním bydlení** (dle aktuálních možností města),
- zajišťuje **zvýhodněnou nabídku mobilního operátora**, vyřizuje **výhodné pojištění odpovědnosti zaměstnanců** za případnou škodu způsobenou zaměstnavateli ad.
- poskytuje individuální **příspěvek na rekreaci, kulturu, relaxační a sportovní aktivity, vitamíny** ad.
- myslí i na významná životní jubilea a jiné události, a tak **při jubileu padesát a šedesát let poskytuje nemalou finanční odměnu**,
- jako projev poděkování za několikaletou věrnost zaměstnavateli poskytuje za řádku odpracovaných let **finanční odměnu při odchodu do starobního důchodu**,
- pořádá pro své zaměstnance **kulturně a sportovně společenské akce** (posezení s grilováním, předvánoční večírek ad.),
- poskytuje **příspěvek na stravné**.